

«Согласовано»

Глава администрации
Шенкурского муниципального района
Архангельской области



(Красникова О.И.)

«21» марта 2022 г.

«Утверждаю»

директор МБУ ДО «ДШИ № 18»



(Немирова Ю.В.)

приказ №

от «21» марта 2022 г.

**Программа развития
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 18» на 2022-2027 годы.**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 7
от 22.02.2022

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ.
2. НОРМАТИВНО – ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОГРАММЫ
3. ХАРАКТЕРИСТИКА ШКОЛЫ.
4. ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ШКОЛЕ
5. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ
6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА
8. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ
9. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Приложение 1 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по повышению эффективности деятельности и развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 18» на 2022-2027 годы

1. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 18» (далее Школа) на 2022-2027 годы представляет собой основные стратегические направления работы по созданию условий для перспективного развития Школы, обеспечивающих повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в интеллектуальной, коммуникационной, информационной, профессиональной сферах.

Дополнительное образование детей можно охарактеризовать как сферу, объединяющую воспитание, обучение и развитие личности ребенка. Основное предназначение системы дополнительного образования детей заключается в создании условий для свободного выбора каждым ребенком образовательной области и профиля дополнительной программы. Реализации этой задачи способствует многообразие видов деятельности, личностно – ориентированный характер образовательного процесса, его направленность на развитие мотивации личности к познанию и творчеству, профессиональное самоопределение детей, их самореализация. Система образования в сфере культуры и искусства, являясь частью общей системы отечественного образования, выявляет особенности развития общества в тот или иной исторический период.

Наиболее важным показателем системы образования в области искусства является качество образования в детских школах искусств. Высочайшие достижения российской культуры были осуществлены благодаря уникальной системе непрерывного образования в области искусства, основой которой являются детские школы искусств. Детские школы искусств могут стать не только центрами предпрофессиональной подготовки по традиционным специальностям в сфере искусства, но и в немалой степени способствовать распространению культурной толерантности, выступать мостом между культурными традициями народов, формировать мультикультурное мировоззрение у детей и подростков через всестороннее изучение и творческое постижение искусств разных стран и народов. Система детских школ искусств своей деятельностью должна быть нацелена на подготовку людей с активным творческим потенциалом, готовых к созданию интеллектуальной творческой среды, способной изменить лицо страны и обеспечить ее высокую конкурентоспособность. Таким образом, сохранение и развитие сети детских школ искусств как одной из важнейших составляющих образовательного и культурного пространства страны стало первоочередной задачей федеральных, региональных и муниципальных органов власти.

Федеральный закон № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» предусматривает реализацию в детских школах искусств дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств, которые, в свою очередь, реализуются на основе федеральных государственных требований.

Основными задачами дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ являются выявление одаренных детей и подготовка их к возможному продолжению образования в средних и высших учебных заведениях соответствующего профиля с учетом сложившихся традиций по подготовке профессиональных кадров для отрасли культуры, духовно-нравственного, эстетического воспитания подрастающего поколения.

Новая Концепция развития образования в сфере культуры и искусства позволяет детским школам искусств осуществлять деятельность, направленную на укрепление позиций признанного во всем мире российского высокоэффективного профессионального образования в области искусства в соответствии с историческими традициями.

Реализация Новой Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации направлена на достижение стратегических целей социально – экономического развития страны, в том числе на удовлетворение потребностей граждан в образовании и духовном развитии, повышение роли предметов художественно – эстетического профиля.

Образование в сфере культуры и искусства призвано обеспечить решение следующих задач:

реализовать эстетическое воспитание подрастающего поколения;

выявить музыкально и художественно одаренных детей, обеспечить соответствующие условия для их образования и раскрытия творческого потенциала;

приобщить граждан Российской Федерации к ценностям отечественной и зарубежной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства;

воспитать подготовленную и заинтересованную аудиторию слушателей и зрителей; повысить значимость культуры и искусства при реализации основных и дополнительных образовательных программ;

реализовать нравственный потенциал искусства как средства формирования и развития эстетических норм поведения и морали личности и общества.

Программа определяет приоритетные направления развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 18» до 2027 года, а также описывает процесс управления инновационными процессами в художественно – эстетическом предпрофессиональном образовании и ресурсное обеспечение развития учреждения.

В программе определены цели, направления и сроки реализации основных задач в развитии детской школы искусств.

Реализация Программы развития предполагает консолидацию усилий администрации, педагогического коллектива, обучающихся и их родителей (законных представителей) в МБУ ДО «ДШИ № 18». Программа предусматривает организацию работы педагогического коллектива, администрации, общественности родителей учащихся по решению основных задач Программы развития Школы.

2.НОРМАТИВНО – ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОГРАММЫ

Нормативно – правовую основу Программы составляют следующие документы: Конституция Российской Федерации;

Конвенция о правах ребенка (принята Генеральной ассамблеей ООН 20 ноября 1989 года);

Закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации (от 24.07.1998 № 124-ФЗ с внесенными изменениями);

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 № 467

"Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей" (Зарегистрирован 06.12.2019 № 56722, с изменениями от 02.02.2021)

Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2015 г. № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их дальнейшего развития» (с изменениями и дополнениями);

Устав МБУ ДО «ДШИ № 18».

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ШКОЛЫ

Школа основана в 1964 году как музыкальная школа. В 80-х годах школа получила статус Детской школы искусств. Выпускники школы и сейчас продолжают профильное образование в ССУЗах и ВУЗах Архангельска, Вологды, Санкт-Петербурга.

Идея духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения реализуется в учебном процессе, а также через циклы концертов и выставок.

Главной задачей МБУ ДО «ДШИ № 18» является становление и развитие личности ребёнка, создание условий для педагогического творчества, поиск, поддержка и развитие детской творческой одарённости, формирование здорового образа жизни, повышение общей культуры, творческого потенциала детей. Обучение в МБУ ДО «ДШИ № 18» является для учащихся специфической средой, важной как для их творческого развития, адаптации в обществе, накоплении жизненного опыта, так и для самоопределения.

В МБУ ДО «ДШИ № 18»:

- учащийся имеет возможность осознать себя, свои предпочтения;
- учащийся имеет свободу выбора отделения, инструмента, что формирует свободу личности в ее интеллектуальном, личностном, социальном планах;
- учащийся испытывает радость общения с единомышленниками, с теми, кто занят тем же делом. Это – условия развития взаимопонимания, сотрудничества, позитивного взаимодействия, толерантности.
- создаются условия и предпосылки для личностного и затем профессионального развития и самоопределения.

В связи с постоянно изменяющимися социокультурными и духовными запросами, потребностями в обществе в целом, детская школа искусств должна обеспечивать большую доступность и разнообразность качественного художественно-эстетического образования, создавать всем обучающимся условия для свободного развития, независимо от способностей.

4. ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ШКОЛЕ

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 18» города Шенкурска Архангельской области (далее МБУ ДО «ДШИ № 18») является некоммерческой организацией, реализующей дополнительные образовательные программы в области искусств. МБУ ДО «ДШИ № 18» ведет образовательную деятельность дополнительного образования детей от 6,5 до 18 лет, дает качественное системное художественное образование детям и подросткам. После окончания Школы выдается свидетельство, дающее право для поступления в средние и

высшие профессиональные учебные заведения.

Полное официальное наименование Учреждения на русском языке: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 18». Сокращенное наименование Учреждения: МБУ ДО «ДШИ № 18». Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, ФЗ № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и другими законодательными актами РФ, а также решениями Учредителя и Уставом в целях предоставления услуг в сфере дополнительного образования детей, оказания социально-педагогической поддержки детям, подросткам и молодежи, а также привлечения детей, подростков и молодёжи к занятиям творчеством в сфере культуры и искусства.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Шенкурский муниципальный район Архангельской области. Функции и полномочия учредителя осуществляют администрация Шенкурского муниципального района Архангельской области. Учреждение находится в ведомственном подчинении отдела культуры, туризма, спорта и молодёжной политики администрации Шенкурского муниципального района Архангельской области.

Юридический адрес: 165160, Архангельская область, г. Шенкурск, ул. Ленина, д. 5. Фактический адрес: 165160, Архангельская область, г. Шенкурск, ул. Ленина, д. 5, 165160, Архангельская область, г. Шенкурск, ул. К.Либкнехта, д. 3.

ИНН Учреждения: 2924003818

ОГРН Учреждения: 1022901596387.

Лицензия Министерства образования и науки Архангельской области на право оказания образовательных услуг по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии. Серия 29 Л01 № 0000941 от 26.08.2015, регистрационный № 5923. Срок действия Лицензии - бессрочная.

МБУ ДО «ДШИ № 18» имеет право осуществления образовательной деятельности по специальным программам: дополнительное образование детей и взрослых.

Устав МБУ ДО «ДШИ № 18» утвержден Постановлением администрации муниципального образования «Шенкурский муниципальный район» от 01.07.2015 г. № 449-па.

Основным нормативно-правовым документом Учреждения является Устав, в соответствии с которым Учреждение осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации образовательную деятельность в области дополнительного образования.

Локальными нормативными актами Учреждения также являются:

- приказы и распоряжения Учредителя;
- приказы и распоряжения директора;
- внутренние локальные акты;
- трудовые договоры;
- договоры о сотрудничестве с другими организациями;
- должностные инструкции работников Учреждения и др.

Важным нормативным документом, устанавливающим гарантию трудовых прав и

свобод работников и обучающихся, создание для них благоприятных условий труда является Коллективный договор, соответствующий Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования Учреждения.

5. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Учредитель	Шенкурский муниципальный район Архангельской области
Представитель учредителя	администрация Шенкурского муниципального района Архангельской области
Директор	Немирова Юлия Викторовна
Главный бухгалтер	Тарутина Алла Николаевна
Зам. директора по УВР	Цапко Елизавета Юрьевна
Заведующий отделением «Декоративно-прикладное творчество»	Ячменева Ольга Геннадьевна
Заведующий отделением «Живопись»	Смирнова Наталия Аркадьевна
Заведующий отделением «Инструменты эстрадного оркестра»	Попов Дмитрий Сергеевич
Заведующий отделением «Народные инструменты»	Рыпакова Екатерина Анатольевна
Заведующий отделением «Фортепиано»	Лукина Елена Владимировна
Заведующий отделением «Искусство театра»	Лукина Светлана Анатольевна
Заведующий отделением «Хоровое пение»	Котович Галина Андреевна
Заведующий отделением «Общеэстетическое развитие»	Немирова Юлия Викторовна

В ДШИ № 18 разработаны и утверждены следующие нормативные документы, регламентирующие деятельность школы:

Положение о системе управления охраной труда

Положение об ограничении доступа обучающихся к видам информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (в том числе распространяемой посредством сети «Интернет»

Положение о комиссии по распределению стимулирующих (премиальных) выплат работникам МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о системе нормирования труда в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение по разработке, учёту и применению инструкций по охране труда

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о комиссии по антикоррупционной деятельности в образовательных

отношениях

Правила приёма и порядок отбора детей в МБУ ДО «ДШИ № 18» в целях обучения по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств

Положение по организации работы в области техники безопасности и охраны труда обучающихся

Порядок выдачи справки об обучении или периоде обучения в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение об особенностях проведения приёма поступающих с ограниченными возможностями здоровья

Порядок разработки и утверждения ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств

Положение о порядке формирования и использования добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц

Порядок и основание перевода, отчисления и восстановления обучающихся в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Порядок обеспечения создания и ведения официального сайта в сети «Интернет»

Положение о творческих испытаниях в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о порядке и формах проведения итоговой аттестации обучающихся, освоивших дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств

Порядок обучения по индивидуальному учебному плану, сокращённым образовательным программам в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о порядке и формах проведения итоговой аттестации, завершающей освоение дополнительных общеразвивающих образовательных программ в области искусств

Положение о Комиссии по профессиональной этике педагогических работников

Правила внутреннего распорядка для учащихся в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Порядок посещения мероприятий, которые проводятся в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о режиме занятий обучающихся

Положение о службе охраны труда в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Порядок проведения самообследования и утверждения отчёта о результатах самообследования МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов участников образовательных отношений

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся

Положение об использовании внебюджетных средств в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о порядке пользования библиотечно-информационными ресурсами, объектами культуры и учебной базой

Положение о комиссии по осуществлению переговоров, заключению и реализации Коллективного договора в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о расходовании экономии фонда заработной платы в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о выплате материальной помощи работникам МБУ ДО «ДШИ № 18»
Положение о порядке освоения учебных предметов, курсов, не входящих в осваиваемую образовательную программу

Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение об общем собрании работников образовательной организации

Положение о порядке изменения образовательных отношений

Порядок зачёта МБУ ДО «ДШИ № 18» результатов освоения обучающимися учебных предметов в других образовательных организациях

Положение о педагогическом совете МБУ ДО «ДШИ № 18»
Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

Правила приёма в МБУ ДО «ДШИ № 18» в целях обучения по дополнительным общеразвивающим программам в области искусств

Порядок, устанавливающий язык получения образования по дополнительным общеразвивающим и предпрофессиональным программам в области искусств в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о порядке выдачи лицам, освоившим дополнительные общеразвивающие программы в области искусств, документа об обучении

Порядок индивидуального учёта результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях в МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о внутренней системе оценки качества образования МБУ ДО «ДШИ № 18»

Положение о порядке выдачи свидетельства об освоении дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств

Положение о порядке аттестации педагогических работников МБУ ДО «ДШИ № 18» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Режим работы учреждения определяется Уставом школы.

Учебный год начинается 1 сентября. Продолжительность учебного года во всех классах – не менее 33 недель. Учебный процесс регламентируется: учебным планом и расписанием занятий; правилами внутреннего трудового распорядка. Обучение организовано в одну смену, начало занятий в 12-00 час, окончание в 20-00 час. Занятия проводятся по шестидневной учебной неделе. Продолжительность занятий 40 минут, на отделении «Общеэстетическое развитие» – 30 минут.

В школе работают следующие творческие коллективы:

народный самодеятельный коллектив ансамбль русских народных инструментов «Скерцо»;

детский оркестр русских народных инструментов;

эстрадный ансамбль «Take five»;

академический хор «Кантилена».

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Состав руководящих работников

Занимаемая должность	Фамилия, имя, отчество	Образование	Пед. стаж	Стаж по занимаемой должности
директор	Немирова Юлия Викторовна	высшее	28	9
Заместитель директора по УВР на 0,5 ставки	Цапко Елизавета Юрьевна	высшее	9	4

Сведения о педагогических работниках	
Всего пед. работников	18
Штатных педагогических работников (Кол-во, чел/ % от общего числа пед. работников)	16/88
Внешних совместителей (Количество, чел./ % от общего числа пед. работников)	2/12
Имеют высшее педагогическое образование (Кол-во, чел/ % от общего числа пед. работников)	7/39
Имеют среднее профессиональное (Кол-во, чел/ % от общего числа пед. работников)	11/61
Общее образование (Кол-во, чел/ % от общего числа пед. работников)	0/0

	Всего имеют категорию	Высшая категория	Первая категория	Не имеют категории
Количество педагогических работников	15	7	8	3
% (от общего количества педагогических работников)	83	39	44	17

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Школа располагается в двух 2-х этажных зданиях (год постройки – до 1917 г.), общей площадью помещений 1137 кв.метров.

Для занятий учащимся предоставлены 23 класса, театральный актовый зал (50 мест), концертный зал (100 мест), в каждом здании по три туалета (для девочек, для мальчиков, для персонала).

Все помещения школы соответствуют:

- санитарным нормам и правилам по устройству и содержанию образовательных учреждений;

- правилам пожарной безопасности;
- правилам техники безопасности и охраны труда. В школе действует внутриобъектовый и пропускной режим, оборудована система видеонаблюдения, действует «Тревожная кнопка», оборудована система пожарной сигнализации.

Школа не достаточно укомплектована музыкальными инструментами.

Классы для теоретических занятий не в полной мере оснащены техническими средствами обучения.

Школа не в достаточной степени укомплектована оргтехникой.

В школе накоплен большой фонд музыкально-нотной, учебной и методической литературы по всем дисциплинам образовательного цикла, который регулярно пополняется современными изданиями.

8. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Новое время требует переосмысления существующих образовательных практик, а целью системы ДШИ становится формирование с помощью всех возможных форм творческого образования позитивных изменений уровня культурного образования населения страны. Необходимым становится сделать доступным освоение детьми не только традиционного, но и современного творческого инструментария в целях дальнейшего саморазвития личности, а также обеспечить условия для активного воздействия на социокультурную общественную жизнь с помощью обретенных творческих навыков.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Реализация дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ по всем специальностям, согласно ФГТ, с целью привлечения наибольшего количества детей к творческой деятельности.

2. Сохранение контингента учащихся.

3. Взаимодействие с учреждениями и организациями культуры, с общеобразовательными школами, детскими садами, культурно-досуговыми учреждениями с целью поиска и выявления одаренных детей в области искусства для их обучения по предпрофессиональным программам, а также совместной реализации дополнительных программ, проведения творческих, культурно-просветительских мероприятий.

4. Взаимодействие со средними профессиональными и высшими профессиональными образовательными учреждениями соответствующего профиля с целью совместного выявления и дальнейшего профессионального становления одаренных детей, обеспечения возможности восполнения недостающих кадровых ресурсов, получения консультаций по вопросам реализации образовательных программ, использования передовых образовательных технологий, осуществления повышения квалификации педагогических работников на регулярной основе.

5. Развитие детских творческих коллективов (хоровых, музыкально-инструментальных, театральных), в том числе путем привлечения к образовательной деятельности в общеобразовательных школах кадрового потенциала детской школы искусств, совместного использования материально-технических ресурсов.

6. Расширение географии деятельности, популяризация культурного образования среди населения за счет организации культурно-просветительской деятельности, интеграции форм и методов творческого воспитания в иные сферы общественной жизни (например, проведение творческих мероприятий в коррекционных центрах, больницах и т. п.).

7. Открытие отделения «Эстрадное пение».

УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

1. Повышение квалификации преподавателей и концертмейстеров (ежегодно).

2. Посещение семинаров и мастер-классов, проводимых Архангельским музыкальным колледжем, Архангельским колледжем культуры и искусств (постоянно в течение учебного года).

3. Организация на базе школы учебных семинаров и мастер-классов по разным специальностям (ответственные – заведующие отделениями).

4. Привлечение к работе в школе молодых специалистов.

5. Привлечение к работе в школе молодых специалистов из числа выпускников, продолживших профессиональное профильное образование.

6. Подготовка учащихся к областным, региональным, Всероссийским и международным конкурсам (ежегодно).

7. Участие преподавателей школы в работе жюри городских, межрайонных, региональных фестивалей и конкурсов (ежегодно).

8. Проведение педагогических концертов для учащихся детской школы искусств, (ежегодно).

9. Организация работы преподавателей над индивидуальными методическими темами, подготовка и участие в семинарах различного уровня (ежегодно).

10. Создание школьной научно-методической базы, содержащей инновационные разработки преподавателей школы (ежегодно).

11. Ознакомление преподавателей с новейшей литературой, методическими пособиями, разработками, технологиями (ежегодно).

УЧЕБНО – ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Творческие отчеты солистов, ансамблей и коллективов в форме тематических и Отчётных концертов в рамках общешкольных отчётов (ежегодно).

2. Посещение концертов, выставок с последующим обсуждением (ежегодно).

3. Выступления с концертными программами:

в детских садах Шенкурского района;

в общеобразовательных школах Шенкурского района;

в Шенкурской Центральной библиотеке;

на иных концертных площадках.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ТВОРЧЕСКИМИ СОЮЗАМИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

1. Мероприятия по патриотическому воспитанию:

Концерты в честь Дня пожилого человека (ежегодно);

Проведение благотворительной деятельности Школы с концертами для ветеранов ВОВ, детей войны и детей с ограниченными возможностями;

Праздничный концерт «Букет Победы» (ежегодно).

2. Участие в мероприятиях, организуемых отделом культуры, туризма, спорта и молодёжной политики Шенкурского муниципального района Архангельской области: Дворце культуры и спорта, на концертных площадках города, в том числе празднованиях Дня Города, Дня Победы (ежегодно).

3. Выступления учащихся и преподавателей школы в Шенкурской Центральной библиотечной системе (ежегодно).

4. Выступления учащихся и преподавателей школы в районном краеведческом музее (ежегодно).

5. Публикаций статей о значимых школьных мероприятиях в газете «Важский край» (ежегодно).

8. Ведение информационного сайта Школы, социальных сетей (постоянно).

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Ежегодная деятельность администрации школы по привлечению молодых педагогических кадров.

2. Ежегодная деятельность по стимулированию работы преподавателей.

3. Содействие в аттестации преподавателей.

4. Ходатайство о поощрении сотрудников школы Грамотами и благодарностями различного уровня.

РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

1. Косметический ремонт помещений школы (ежегодно).

2. Списание амортизированных музыкальных инструментов. Замена на новые высококачественные инструменты.

3. Замена устаревшего оборудования школы.

4. Оснащение школы современной оргтехникой.

5. Приобретение современного учебного оборудования.

6. Участие в нац. проектах.

7. Оснащение школы для инвалидов и лиц с ОВЗ.

9. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в сферах искусств и культуры.

Обеспечение комфортного психологического климата для каждого ребенка, активизация его учебной деятельности во внутреннем и внешнем плане.

Обеспечение обучения детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом их особенностей.

Обеспечение высокого уровня освоения предпрофессиональных общеобразовательных программ.

Использование информационных технологий преподавателями для подготовки и проведения уроков, внеклассных мероприятий, при создании проектов.

Выявление и ориентирование одаренных детей на дальнейшее профессиональное обучение.

Формирование у учащихся способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда.

Повышение мотивации учащихся на достижение успеха в формировании навыков саморазвития через освоение методов самопознания, самооценки в процессе учебной, учебно-исследовательской и внеурочной деятельности учащихся с использованием мультимедийных и информационных технологий.

Повышение компетентности и методического мастерства преподавателей.

Повышение эффективности проводимых уроков и их практической направленности.

Интенсификация взаимодействия с общественными организациями и социумом.

Удовлетворение спроса на дополнительные образовательные услуги и программы у населения Шенкурского района.

Улучшение условий обучения, развитие материально – технической базы Школы.

Приложение 1
к ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 18»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по повышению эффективности деятельности и развития Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4» на 2022-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения (годы)
1	2	3	4
1. Образовательная деятельность			
1	Контроль за соблюдением лицензионных требований	директор	постоянно
2	Осуществление набора обучающихся по дополнительным программам	директор	ежегодно
3	Выполнение муниципального задания по подготовке обучающихся по программам художественно-эстетической направленности и предпрофессиональным программам	директор	ежегодно
4	Обеспечение качества подготовки обучающихся: мониторинг текущей успеваемости	заместитель директора по учебно-воспитательной	по четвертям

		работе	
5	Организация постоянного контроля за посещаемостью занятий учащимися: периодический опрос законных представителей обучающихся на предмет качества предоставленных занятий (анкеты)	документовед	ежегодно
6	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	постоянно
7	Увеличение количества участников конкурсов, олимпиад	заведующие отделениями	ежегодно
8	Внедрение интерактивных методов работы с обучающимися: организация и проведение интерактивных творческих проектов и конкурсов	заведующие отделениями	ежегодно
9	Создание системы выявления и поддержки одаренных детей	методический совет	до 2027 года
10	Совершенствование системы содействия в аттестации педагогических кадров	директор	постоянно
11	Обновление учебных планов и рабочих программ по учебным предметам с учетом ФГТ	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
12	Обновление требований к содержанию и условиям проведения итоговой аттестации в соответствии с ФГТ	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
13	Расширение спектра применяемых инновационных образовательных технологий и методик с максимальным использованием возможностей информатизации и компьютеризации	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	постоянно
14	Создание и обновление образовательных программ для людей с ограниченными возможностями здоровья. Анализ имеющейся материально-технической базы школы с учетом создания условий для обучения данной группы потребителей	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
15	Развитие связей школы с	заместитель	ежегодно

	образовательными учреждениями культуры и искусства с целью повышения качества обучения	директора по учебно-воспитательной работе	
16	Развитие творческих коллективов, привлечение к коллективному обучению возможно большего числа учащихся	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
17	Формирование репертуарной политики учебных творческих коллективов, определение системы функционирования, роли и объема участия в творческих проектах школы, города и области	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
18	Организация благотворительных акций для детей и молодежи, для социальных и иных учреждений	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
2. Учебно-методическая деятельность			
1	Работа по совершенствованию образовательных программ для разных специальностей	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
2	Работа по совершенствованию программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
3	Увеличение количества реализуемых программ дополнительного образования на платной основе	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	до 2027 года
4	Продолжение работы в проведении курсов повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров	директор	ежегодно
5	Совершенствование системы содействия педагогическим кадрам в аттестации	директор	постоянно
6	Поощрение инициативы преподавателей в организации мастер-классов и учебных семинаров с учащимися школы в целях совершенствования педагогического мастерства преподавателей школы	директор	постоянно
7	Стимулирование публикационной активности преподавателей в	директор	постоянно

	журналах и газетах		
3.Творческо-исполнительская деятельность			
1	Проведение на базе школы культурно-просветительских мероприятий, творческих конкурсов, фестивалей, концертов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
2	Развитие традиционной системы концертов по отделениям, тематических концертов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
3	Участие преподавателей и обучающихся во внешних творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, художественных выставках	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
4	Совершенствование системы внутренних конкурсов, направленных на улучшение качества обучения учащихся по предпрофессиональным образовательным программам	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
4.Социально-воспитательная деятельность			
Социальная работа			
1	Организация и проведение традиционных мероприятий, приуроченных к российским и международным праздникам, памятным датам: День учителя, День пожилого человека, День матери, День работника культуры, День Победы, Новый год, Рождество, Международный женский день	директор	ежегодно
2	Обеспечение доступности медицинской помощи для сотрудников, преподавателей: организация вакцинаций, медицинских осмотров, обеспечение наличия медицинских аптек	директор	ежегодно
3	Контроль за соблюдением техники безопасности при проведении работ и мероприятий, улучшение условий труда и отдыха	директор	ежегодно
4	Активизация работы наградной комиссии, оперативная и своевременная подготовка и	директор	ежегодно

	представление сотрудников к награждению государственными и региональными наградами, почетных званий		
Воспитательная работа			
1	Организация мероприятий – концертов, в том числе для ветеранов, художественных выставок, направленных на патриотическое воспитание учащихся	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
2	Расширение спектра мероприятий, способствующих творческой самореализации личности обучающихся в процессе учебной и вне учебной деятельности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ежегодно
3	Систематическое информирование обучающихся и их родителей через информационные стенды и сайт о жизни школы, проводимых мероприятиях	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	постоянно
4	Обеспечение участия обучающихся в академических, городских, региональных, всероссийских, международных мероприятиях творческих, научных, социальных мероприятиях и проектах	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями	ежегодно
5	Действие на базе школы детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей в летние каникулы	директор	ежегодно
5. Административно-хозяйственная деятельность			
1	Повышение энергетической эффективности, в том числе через разработку и внедрение современных проектов энергосбережения	директор	до 2027 года
2	Мониторинг материально-технического обеспечения, соответствие результатов нормативам образовательного процесса	директор	ежегодно
3	Участие в нац. проектах с целью улучшения материально-технической базы, проведения капитального ремонта зданий.	директор	ежегодно